

## FICHA TÉCNICA

Área temática:	Estadísticas e Indicadores Económicos y Medio Ambiente		
Nombre de la estadística/indicador	ÍNDICE DE REMUNERACIÓN MEDIA NOMINAL DEL SECTOR PÚBLICO		Código
Fundamento	<p><b>PDES</b> <b>Eje: 1</b> Reconstruyendo la economía, retomando la estabilidad macroeconómica y social</p> <p><b>Meta: 1.4</b> Implementar programas de empleo y diseñar mecanismos que promuevan el empleo formal y reduzcan las brechas de género en el empleo.</p> <p><b>Resultado: 1.4.1</b> Se ha promovido programas para mejorar las condiciones de los hogares a través de la generación de empleo digno priorizando sectores en situación de vulnerabilidad.</p> <p><b>Resultado: 1.4.3</b> Se ha reducido la tasa de desocupación a nivel nacional, promoviendo la reducción de la brecha salarial por género.</p>	<p><b>ODS</b> <b>Objetivo: 8</b> Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos</p> <p><b>Meta: 8.5</b> Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.</p> <p><b>Indicador: 8.5.1</b> Ingreso medio por hora de mujeres y hombres empleados, desglosado por ocupación, edad y personas con discapacidad.</p>	
Definición	<p>Indicador que mide la evolución de la Remuneración mensual total que recibe el trabajador. Según la OIT la remuneración incluye: el salario nominal (haber básico), incentivos pagados a los trabajadores, ganancias de los trabajadores a destajo, horas extraordinarias, comisiones pagadas al personal (primas, bono de antigüedad, calificaciones especiales entre otros). Al igual que el salario nominal, la remuneración nominal con sus componentes también se muestran en la nómina de pago de sueldos y salarios.</p> <p>La Remuneración Media Nominal considera el ingreso monetario total que recibe nominalmente el trabajador antes de efectuados los descuentos de Ley.</p>		
Unidad de medida	Media y Variación Porcentual	Periodicidad	Trimestral (marzo, junio, septiembre y diciembre de cada gestión)

Cobertura geográfica	Nacional	Cobertura Poblacional/ Temática	Población asalariada del personal permanente y eventual de las Instituciones y Empresas del Sector Público considerados en la Muestra.
Disponibilidad de datos	1er Trimestre de 1996 - 2do. Trimestre de 2021		
Método de cálculo	$IRMN_t = \sum_j^k \sum_c^m \sum_i^n \frac{R_{jci(t)}}{R_{jci(0)}} * W_{(jci(0))} * 100$ $W_{jic_0} = \frac{MS_{jci_0}}{\sum MS_{jci_0}}$ <p>Donde:</p> <p><b><math>IRMN_t</math></b> = Índice de Remuneración Media Nominal en periodo <math>t</math>.</p> <p><b><math>R_{jci(t)}</math></b> = Remuneración Media Nominal en la institución “i” del grupo ocupacional “c” del grupo institucional “j” en el periodo “t”.</p> <p><b><math>R_{jci(0)}</math></b> = Remuneración Media Nominal en la institución “i” del grupo ocupacional “c” del grupo institucional “j” en el periodo “0”.</p> <p><b><math>W_{jci(0)}</math></b> = Ponderación de la institución “i” del grupo ocupacional “c” en el grupo institucional “j” en el periodo “0”.</p> <p><b><math>MS_{jci(0)}</math></b> = Masa salarial de la institución “i” del grupo ocupacional “c” en el grupo institucional “j” en el periodo “0”</p>		
Clasificación(es) Estadística(s) aplicada(s)	Para el caso de los grupos Institucionales se utilizó el Clasificador Institucional del Ministerio de Economía y Finanzas Públicas		
Adaptación nacional de la Clasificación Estadística	Para los grupos Ocupacionales se utilizó el Clasificador Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO 88) con adecuación para Bolivia y el Sector Público.		
Nombre/Identificación del registro/ encuesta		Tipo de fuente de información	Institución(es) Responsable(s)

Registros de las Planillas de Sueldos y Salarios del Sistema de Gestión Pública (SIGEP) que proporciona el Ministerio de Economía y Finanzas.			Registro Administrativo	Ministerio de Economía y Finanzas Públicas, proporciona la información de 16 Instituciones y Empresas Públicas de las 46 que conforman la muestra.
Encuesta a las Instituciones y Empresas Públicas que no se encuentran en el SIGEP y que forman parte de la Muestra			Formulario de Captura de Información Agregada	Instituto Nacional de Estadística que realiza la recolección de 30 de las 46 Instituciones y Empresas Públicas que conforman la muestra
Referencias institucionales	Numerador	Instituto Nacional de Estadística con información del SIGEP y de la Encuesta que se realiza		
	Denominador	Instituto Nacional de Estadística con información del SIGEP y de la Encuesta que se realiza		
	Otro			
Referencias de recomendaciones metodológicas /estándares internacionales/ bibliográficas de la construcción del indicador	A diferencia de la remuneración media nominal el índice considera las ponderaciones tanto de grupos institucionales como de los grupos ocupacionales y el resultado se refleja como una variación porcentual respecto año base de cálculo  Las documentaciones con estándares internacionales que se utilizaron como referencia son: <ul style="list-style-type: none"><li>- Los Números índices y su relación con la economía; Capítulo I, Sección B – Enfoque de la canasta fija – Índice de precios de Laspeyres (Federico Dorin – Metodologías CEPAL)</li><li>- Estadísticas Basadas en registros – Aprovechamiento estadístico de datos administrativos (Anders Wallgren y Britt Wallgren)</li></ul>			
Observaciones	El formulario de captura de información agregada a nivel de grupos ocupacionales y componentes salariales de la remuneración es complemento del Registro Administrativo.			
Fecha de elaboración	Octubre de 2021			
Fecha de actualización				